

## **STAPPENPLAN EENHEID IN VERSCHIEDENHEID**

*Op weg naar nieuwe vitale wijkgemeenten in Hervormd Kampen*

(√= voltooid; ●= mee bezig; ○= nog te doen)

- ✓ Na het besluit om te gaan bezuinigen stond het Groot Moderamen (GM) in 2012 voor de keuze: A. We stellen een werkgroep in die met een advies komt; B. We stellen geen werkgroep in maar gaan voorstellen om dit proces als leden van GM, de Algemene Kerkenraad en van de wijkkerkenraden zelf te lopen. Gekozen werd, samen met de predikanten, voor B.
- ✓ De volgende keuze was: A. sanering, dwz. we wijzen aan welk kerkgebouw we sluiten en welke predikantsplaats we opheffen; of B. een geestelijk proces, dwz. we hebben een gezamenlijk probleem en dat wentelen we niet af op één wijkgemeente maar lossen we samen op. Gekozen werd voor B.
- ✓ **September 2012**: alle leden van GM, van AK en van wijkmoderamina voor het eerst bijeen. Voorstellen GM en AK besproken en overgenomen. Grote solidariteit. Aan het vorige punt werd in oktober 2012 als clausule toegevoegd: tot oktober 2015 houden alle wijkkerkenraden het recht op een predikant en een kerkgebouw; tegelijk helpen alle moderamina, predikanten en kerkenraden mee om zo spoedig mogelijk toe te werken naar een (ook financieel) vitale hervormde gemeente met minstens drie volwaardige predikantsplaatsen.
- ✓ **April 2013**: alle leden van de vijf kerkenraden voor het eerst bijeen. Er wordt geluisterd naar elkaars problemen en ideeën. Eendrachtig wordt ervoor gekozen alle wijkgemeenten op te heffen en drie (hoogstens vier) nieuwe wijkgemeenten te creëren. De profielen van die nieuwe wijkgemeenten moeten helder en verschillend zijn, zodat alle gemeenteleden straks echt iets te kiezen hebben.
- ✓ **29 mei 2013**: Centrale gemeenteavond voor heel Hervormd Kampen. Alle gemeenteleden worden geïnformeerd over het proces: het 'waarom' en het 'waarom op deze manier'? Ieder kan zijn/haar vragen kwijt en krijgt antwoord.
- ✓ **September 2013**: Werkgroep Identiteit met uit elke wijk 5 afgevaardigden werkt aan drie (hoogstens vier) nieuwe heldere profielen van.
- ✓ **November 2013**: Werkgroep Identiteit (met leden uit alle wijken) heeft advies uitgebracht voor drie nieuwe profielen plus aansluitende aanbevelingen.
- ✓ **December 2013**: GM en AK nemen advies onverkort over. Het advies wordt aangevuld met een nieuw Stappenplan. Er wordt een Stuurgroep aangesteld (olv gemeente-adviseur Anneke van der Velde) die belast wordt met de organisatorische uitvoering.
- ✓ **Januari 2014**: het Profielplan wordt besproken in de bestaande wijkkerkenraden.
- ✓ Afhankelijk van de reacties: **eind januari/begin februari** Centrale Gemeente-avond; evt. eerder zo nodig ook wijkavonden.
- ✓ **Maart 2014**: definitieve besluitvorming op alle fronten. Stuurgroep begint met concrete uitvoering. Er komen 'kwartiermakers' voor de nieuwe wijkgemeenten.
- ✓ **Mei 2014**: Alle gemeenteleden worden in een persoonlijke brief geïnformeerd. Aan ieder wordt gevraagd tot welke wijkgemeente men wenst te gaan behoren.
- ✓ De kiesfase voor de gemeenteleden wordt afgerond; de AK bekrachtigt in de vergadering van **juni** de uitkomst. Alle leden van de nieuwe wijken worden geregistreerd. De lijsten met namen van de leden van nieuwe wijkgemeenten liggen ter inzage op het kerkelijk bureau. De gemeenteleden worden uitgenodigd aanbevelingen te doen t.a.v. ambtsdragers voor hun wijkkerkenraad.
- ✓ De kwartiermakers bereiden in de **zomerperiode** per wijkgemeente een concept plaatselijke regeling (pr) voor. Hierin worden o.a. de samenstelling van de wijkkerkenraad en de verkiezingsregeling vastgelegd. Dit dient vooral om de

eerste verkiezingen plaats te laten vinden. De nieuwe wijkkerkenraad stelt in haar eerste vergadering de nieuwe pr vast.

De Stuurgroep en GM AK formuleren in samenspraak met de zittende AK een concept pr voor de nieuwe AK (hierin opgenomen: samenstelling van CvD en CvK). Deze concept pr wordt in de eerste vergadering van de nieuwe AK vastgesteld.

De stuurgroep, en eventueel de 'kerkordespecialist' ondersteunen de kwartiermakers bij hun werkzaamheden.

- ✓ **In week 37 (7-13 september)**: organiseren de kwartiermakers een eerste gemeenteavond per wijkgemeente. De concept pr wordt toegelicht. De wijkgemeente wordt 'gekend en gehoord'. De gemeenteleden worden uitgenodigd aanbevelingen voor nieuwe ambtsdragers te doen. De kwartiermakers maken kieslijsten. Als eersten op de lijst staan de zittende ambtsdragers. Verkiesbaar zijn 'de zittende ambtsdragers, tenzij...', of mensen met 10 aanbevelingen of meer. Stemgerechtigd: belijdende leden (tenzij).
- **18 september**: De AK stelt de kieslijsten voor de wijkgemeenten vast (marginale toetsing).
- **Week 40 (28 sept- 4 oktober)**: de kwartiermakers organiseren een tweede gemeenteavond. De wijkgemeente wordt opnieuw 'gekend en gehoord' over de concept pr. De nieuwe ambtsdragers worden gekozen volgens de 'preferente' regeling in de kerkorde (dus geen dubbeltallen). De gekozenen worden in kennis gesteld (week bedenktijd).
- **Op 12 oktober** worden de namen van de nieuwe ambtsdragers bekend gemaakt. De bezwaarperiode (procedure of bevestiging) van 5 dagen begint.
- **Op 19 oktober** vindt de bevestiging van de ambtsdragers plaats. De leden van de AK worden aangewezen in de eerste vergadering van de nieuwe wijkkerkenraden.