

### **Een gemeente die 'vacant' is**

Op D.V. zondag 18 april aanstaande hoopt onze wijkpredikant ds. Van Santen afscheid te nemen van onze wijkgemeente.

Vanaf dat moment zijn wij een gemeente die 'vacant' is.

Het mag voor zich spreken dat wij het liefst zo snel mogelijk weer een nieuwe predikant willen hebben, maar voor het zover is, willen wij u/jou meenemen in de stappen die wij daarvoor moeten nemen.

Hieronder volgt van stap tot stap het proces dat wij met elkaar ingaan.

### **Algemene Kerkenraad**

Omdat wij onderdeel zijn van de Protestantse Gemeente Kampen hebben wij toestemming en medewerking nodig van de Algemene Kerkenraad.

Het is uiteindelijk ook de Algemene Kerkenraad die toestemming geeft tot het uitbrengen van een beroep.

### **College van Kerkrentmeesters**

Daarnaast vragen wij aan het College van Kerkrentmeesters om de documenten op te stellen die ingediend moeten worden bij het CCBB (=Classicaal College voor de Behandeling van Beheerszaken). Dit college toetst of het voor ons als wijkgemeente financieel haalbaar is een predikant aan te stellen, zodat er een garantie is om het salaris van een predikant te kunnen voldoen. Hiervoor moet een meerjarenbegroting over minimaal 4 jaar worden ingeleverd.

### **Beleidsplan 2022-2026**

Bij zo'n meerjarenbegroting moet ook een actueel beleidsplan worden ingeleverd. In het beleidsplan staan alle onderwerpen die belangrijk zijn binnen onze wijkgemeente en wordt verwoord wat het beleid is voor de toekomst. Uiteraard staat hierin ook verwoord hoe we de verschillende doelstellingen denken te realiseren.

De kerkenraad is inmiddels al volop bezig met het schrijven van een beleidsplan voor de komende vijf jaar. De resultaten van de verschillende dialooggroepen van ongeveer vier jaar geleden zullen hierin worden meegenomen.

### **Profielchets wijkgemeente**

Naast het beleidsplan zal een profielchets van onze wijkgemeente worden opgesteld.

Deze profielchets geeft de huidige situatie van onze wijkgemeente weer. Hierin staat bijvoorbeeld de leeftijdsopbouw, zoals die nu is en de verwachting voor de toekomst. Daarnaast staat hierin ook beschreven wat de identiteit van onze wijkgemeente is en wat wij belangrijk vinden als basis om het gemeente-zijn vorm te geven.

### **Profielchets Predikant**

Wanneer het beleidsplan 2022-2026 klaar is, zal er aan de hand van dit beleidsplan een profielchets worden opgesteld. Dit is een beschrijving van de eigenschappen en vaardigheden waaraan een predikant zou moeten voldoen. Dat dit in werkelijkheid heel moeilijk zal zijn om hier *precies* aan te voldoen, mag duidelijk zijn. Maar het is een leidraad voor de kerkenraad en de beroepingscommissie om te kijken welke te beroepen predikanten het beste bij onze wijkgemeente passen.

### **Beroepingscommissie**

Vanuit de kerkenraad zal een beroepingscommissie worden benoemd. Deze beroepingscommissie zal een voordracht doen aan de kerkenraad van een predikant die we eventueel kunnen beroepen. Verder zullen zij de gesprekken voeren met de beroepen predikant.

Deze commissie zal bestaan uit leden van onze kerkenraad met een lid van de Algemene Kerkenraad.

## **Rol van de gemeente**

In overeenstemming met de Plaatselijke Regeling zoals die in 2019 is vastgesteld, brengt de kerkenraad het beroep uit op een predikant. Wel hebt u als gemeente een belangrijke taak, omdat u wordt gevraagd uw gedachten te delen over de volgende onderdelen:

- ***Beleidsplan 2022-2026***

Het beleidsplan wordt na behandeling in de kerkenraad ter inzage gelegd voor de gemeente met als doel dat u hierop kunt reageren door middel van aanvullingen en/of suggesties.

Na de eventuele verwerking van deze aanvullingen zal het beleidsplan worden vastgesteld.

- ***Profielschets***

Ook de profielschets zal worden gepubliceerd, zodat u als gemeente hierop kunt reageren en/of kunt instemmen.

- ***Aanbevelingen Groslijst predikanten***

Als gemeente wordt u ook in de gelegenheid gesteld om namen in te dienen die eventueel toegevoegd kunnen worden aan de lijst met namen van predikanten die wij ontvangen vanuit de landelijke kerk. Vervolgens wordt hieruit door de kerkenraad een korte lijst gemaakt van ongeveer 5 namen. Deze korte lijst wordt aan de beroepingscommissie meegegeven om vervolgens aan de slag te gaan.

## **Planning**

Uiteraard vraagt u zich af wanneer alles nu precies gaat gebeuren. Precies kunnen we dit nu niet aangeven, omdat we ook afhankelijk zijn van goedkeuring van de organen van de landelijke kerk.

Zodra er een document ter inzage aan de gemeente voorgelegd kan worden, zult u dit uiteraard kunnen lezen in de weekbrief en op onze website.

Het beleidsplan 2022-2026 zal een van de eerste documenten zijn die wij ter inzage leggen. We verwachten dat dit medio mei of zoveel eerder zal zijn. Daarna volgt de profielschets predikant.

## **Consulent**

Wanneer een gemeente 'vacant' wordt, dus geen eigen predikant meer heeft, is het gebruikelijk dat er een andere predikant tijdelijk de kerkenraad bijstaat tijdens het beroepingswerk. We noemen dit een consulent.

Wij hebben ds. P.J. den Admirant uit Apeldoorn bereid gevonden om deze rol te gaan vervullen tijdens de komende vacaturetijd.

Wij zijn hier erg blij mee, omdat ds. Den Admirant een zeer ervaren predikant is en als bijkomend voordeel kent hij onze gemeente als oud-predikant.

## **Gebed**

Tenslotte wijzen wij u en jou op het gebed.

Het lijkt allemaal zo vanzelfsprekend om voor elkaar te bidden, maar de wedervraag willen we ook stellen: "Doet u, doe jij dit ook regelmatig?". Als kerkenraad kunnen we heel veel organiseren en regelen, maar zonder het gebed van de gemeente en daardoor met de Zegen van onze God en Vader is ons werk mensenwerk....

Gezien de periode waarin we ons bevinden en juist ook de komende periode, doen wij dringend de oproep:

### **Bid voor ons en onze gemeente!**

Dat God ons zo spoedig mogelijk, maar wel op Zijn tijd, een predikant geeft, zodat we verder op kunnen trekken met een eigen herder en leraar.

Hartelijke groet namens de kerkenraad, Harry Veldhuis, *voorzitter*